

## Minnesanteckningar: Näringslivsråd 1/9 2021

### Närvarolista:

Fredrik Kjos – Kommunstyrelsens ordförande Upplands-Bro kommun

Katarina Barter – Näringslivschef Upplands-Bro kommun

Nassim Nyholm – Näringslivsutvecklare Upplands-Bro kommun

Daniel Riesterer – Ordförande i LRF Upplands-Bro

Birgitta Dickson – Ordförande för Företagarna Upplands-Bro

Anders Geijer – Västerport E18 AB

Ida Texell – Kommundirektör Upplands-Bro kommun

Lars Wikström – Stf Regementschef 2 (Livgardet)

Jessica Drugge – Svenskt Näringsliv

Karin Sidén – Tillförordnad ordförande för Damernas affärsnätverk

Peter Tzintzis – Hotelldirektör Happy Tammsvik

Janne Stefanson – Kommunalråd (KD) Upplands-Bro kommun

Johan Arktell – Kontorschef Sparbanken i Enköping

Thomas Lenell – Samhällsbyggnadschef Upplands-Bro kommun

Daniel Riesterer – LRF Upplands-Bro

Anna Karlsson – Kontorschef Handelsbanken Kungsängen

Lisa Edwards (C) – Kommunalråd Upplands-Bro kommun

Janne Stefanson (KD) - Kommunalråd Upplands-Bro kommun

Peter Magnusson – Magnusson Petfood

## Inledning, Fredrik Kjos (M)

Fredrik Kjos informerade om att rambudget för 2022 togs före sommaren med bland annat en skattesänkning. Nu pågår arbetet i de olika nämnderna med att göra ”verkstad” av de medel man fick tilldelat i rambudgeten. Omdaning Bro rullar vidare i allt högre hastighet. I dagarna kommuniceras inspirationsbilder som visar hur delar av centrala Bro skulle kunna se ut framöver. Fler inspirationsbilder kommer löpande att kommuniceras ut i samhället för att skapa en ännu större delaktighet i omdaning av Bro. Omdaning Bro syftar till att skapa ett socialt hållbart samhälle där fler går till ett riktigt jobb varje dag, där de som växer upp känner hopp inför framtiden och där alla känner sig trygga.

## Laget runt

Livgardet: Fyller 500 år i år, dock tvingas att ställa in sitt firande. Har även ställt in Livgardets dag som eventuellt kan genomföras nästa år beroende på pandemin. De har anställt många, vilket innebär att man behöver avhandla infrastrukturfrågor. De har fått i uppdrag att bygga ett eget regemente i Falun.

Damernas affärsnätverk: De har kommit i gång med fysiska träffar, senast vid Bro park på en Kick On.

Sparbanken i Enköping: Ett lokalt bankkontor i Upplands-Bro som växer och är i dagsläget 16 anställda. Upplever en stor tillströmning av företag. Önskemål till kommunen är att införa el ladd stolpar vid Kungsängens centrum.

Västerport E18 AB: Pandemiläget har förändrat människors arbetssituation där man jobbar hemifrån mer, och därmed har behovet av kontorsutrymmen centralt i Stockholm minskat. Detta kan innebära i stället att tillfälliga kontorsplatser ökar utanför centrala delarna av Stockholm, som i närheten där folk bor för att få co working space och bygga nätverk.

Ådö Säteri: Trafikfrågan är en stor utmaning för lantbruksföretag när det gäller framkomlighet på vägar. De tog emot 3–4 ferieungdomar i sommar.

Happy Tammsvik: Har personalbrist, och ska ha ett möte med kommunen för att behandla frågan den 10 september. Har haft vattenbrist (kommunalt VA), där kommunen tittar närmre på detta.

Handelsbanken i Kungsängen: Ny kontorschef på plats som heter Anna Karlsson. Handelsbanken genomgår en stor organisationsförändring, där man har dragit ner på kontor runt om i Sverige. Detta innefattar inte Kungsängens kontor.

Magnusson Petfood: Verksamheten går väldigt bra och man har anställt fler personal med anledning av detta. Lyfte frågan kring kommunalt vatten och avlopp i området som har skjutits fram i tiden flera gånger.

## Information från Upplands-Bro kommun

Kommundirektör Ida Texell informerar om sommaren och det intensiva arbete som genomförts under sommaren. Innan sommaren beslutades även om budget för 2022 och denna lägger en stabil grund för 2022. I övrigt pågår flera kommunövergripande projekt som kommer skapa nytta och effekt, ett av dessa är Omdaning Bro. Kommundirektören informerar om sommarens arbetstillfällen och modellen som tillämpats och tackar näringslivet för fint samarbete. Kommundirektörens presentation bifogas i materialet.

Samhällsbyggnadschefen Thomas Lenell informerade om läget på samhällsbyggnadskontoret, där ambitionen är att ge en bra leverans till invånare och företag, dock blir det en utmaning när man tappar personal med lång erfarenhet och kompetens inom olika avdelningar i samhällsbyggnadskontoret. Organisationen ska ses över och de ska klara av leveransen utifrån de krav som ställs. Det är viktigt för kontoret att ta fram planer som håller, en hållbar samhällsbyggnad. Ett konkret exempel på detta är Omdaning Bro. Tidsplanen för FÖP Bro är att man arbetar aktivt med detta och målet är att det ska bli klart under året. Därefter ska man arbeta med FÖP Kungsängen.

Näringslivschefen Katarina Barter informerade om att vid nästa tillfälle förankras näringslivsstrategin samt visade en första version av en film om näringslivet som är en del i en stärkt kommunikationssatsning. Hon informerade även om näringslivsfrukosten som är imorgon (2 september) vid Bro Park med 50 anmälda samt några som deltar via länk. Temat handlar om Uppstart Upplands-Bro. Den 10 september lanseras walk and talk som sker vid Ladan Öråker. Samtal påbörjas kring säkerhet i Brunna verksamhetsområde och även kring hållbarhet med ett urval av företag. Ambitionen är att utöka antalet träffar.

## Genomgång av enkätresultat från Svenskt Näringsliv

Se bifogad presentation.

## Rapport och frågeställningar från Företagarna Upplands-Bro

Ordförande Birgitta Dickson informerade om att man har dragit i gång med fysiska träffar. Den 28 september har Företagarna Upplands-Bro bjudit in näringslivschef Katarina Barter, upphandlingschef Mattias Wiberg samt samhällsbyggnadschef Thomas Lenell för ett samtal där medlemmar kan ställa frågor. Den 28 oktober är det besöksträff hos Frewito där man får se deras nya lokaler. Frågor lyftes även kring status på ärendet om näringslivsperspektiv i kommunal handläggning och beslut samt kring plan för konkurrensutsättning av kommunala verksamheter. Företagarna Upplands-Bro vill vara med i diskussionerna kring hur man ska återstarta när restriktionerna har minskat. Med anledning av att det fortfarande är en pandemi kan man dock behöva vänta med diskussionerna.

Det kommunen har gjort är att man har ökat upp för fler att arbeta med offentlig verksamhet, där det har skapats en intressentlista för direkt upphandling. Kommunen planerar att genomföra upphandlingsskola i syfte att lära företag regler kring upphandling. Upplands-Brogymnasiet har även bjudit in både näringsliv och föreningsliv att delta i Upplands-Brogymnasiets programinriktningar. Ett av kommunens övergripande mål för 2022 handlar bland annat om valfrihet och konkurrensneutralitet. I Upplands-Bro ska invånare få välja förskola och skola till barn, sin egen vård och vilken äldreomsorg som är aktuell. I Upplands-Bro ska det finnas en mångfald av utförare tillsammans med höga kvalitetskrav på utförare i välfärden. Förutsättningar för valfrihet ska vidareutvecklas och stärkas under kommande år. Genom upphandlingar och medvetna beslut ska Upplands-Bro bidra till ökad konkurrens.

Samhällsbyggnadskontoret ser vikten av att få in näringslivsperspektivet i flera viktiga skeden i samhällsbyggnadsprocessen. Kontoret planerar att under hösten se över en tillämpbar modell i enlighet med Kommunstyrelsens uppdrag till samhällsbyggnadschefen.